

Praxis

ALLWIN-Prinzipien für Führungskräfte

www.allwin.de

Ziel Lerneinheit



AllWin-Prinzipien verstehen und
Potenziale zusammen im Team heben

AllWin-Prinzipien



Grundsätze

- ++ Volle Sicherheit wie bisher
 - 12x Festgehalt (UG/WG ggf. nicht in AllWin)
- ++ Gehaltszuwächse werden verdient (> pro-Kopf Ertrag)
 - Mehr Ertrag
 - weniger Mitarbeiter
- ++ Gemeinsame Ziele
 - Unternehmer freut sich über Gehaltszuwächse
- ++ Geschäftserfolg gemeinsam als Team erreichen
 - Jeder ist wichtig, jeder sollte sich einbringen

AllWin-Prinzipien



Wirkweise

- ++ Erkenntnis wo „Geld“ verdient wird
 - Mitarbeiter ist am Erfolg klar beteiligt

FK
Aufgabe

$$\frac{\text{Bezugsgröße} * \text{Beteiligungssatz}}{\text{Anzahl Teammitglieder}}$$

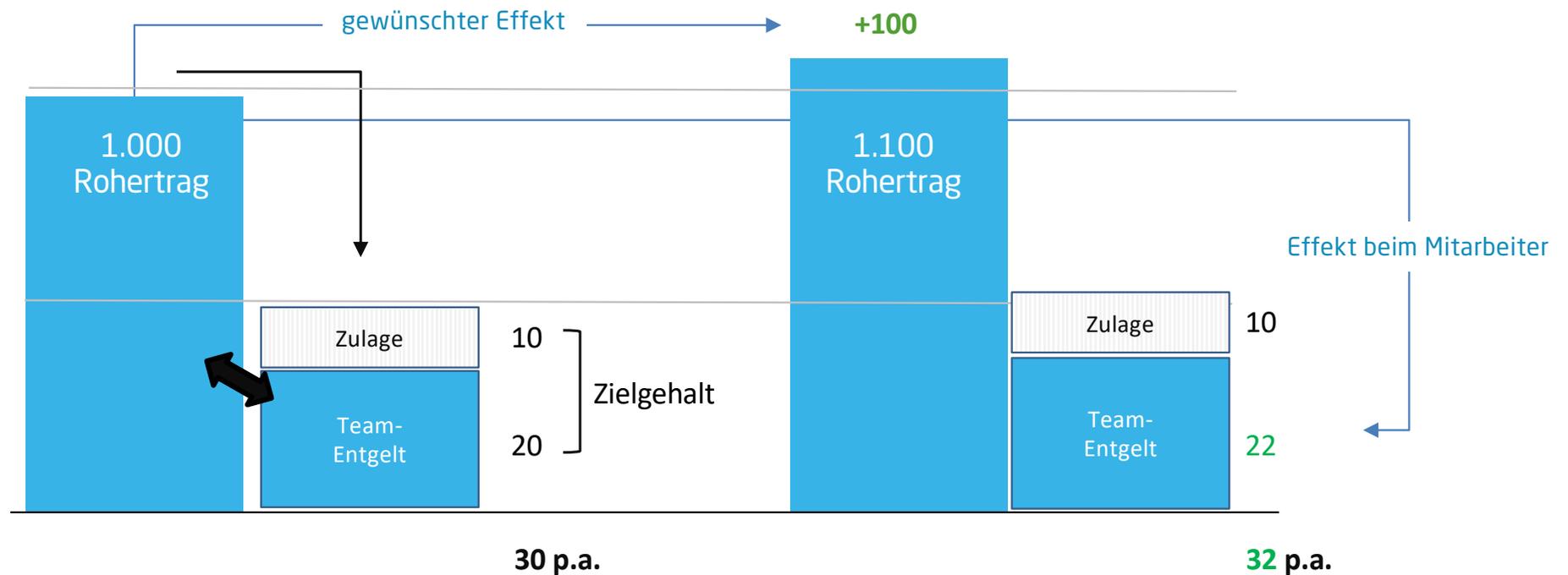
- ++ Spürbarkeit der Veränderung
 - hohe Beteiligungssätze
 - monatliche Verrechnung

AllWin
Aufgabe

AllWin lohnt für Mitarbeiter



Teamentgelt verhält sich proportional zur Bezugsgröße



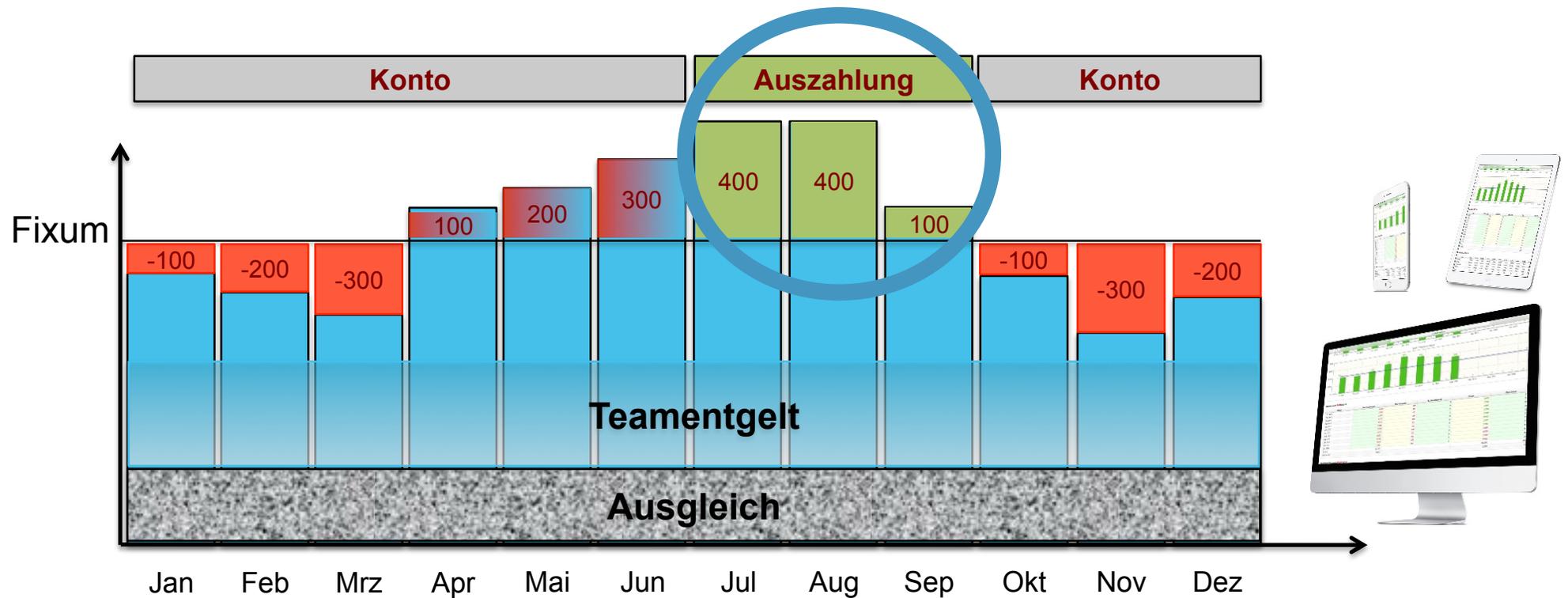
Wir verstehen



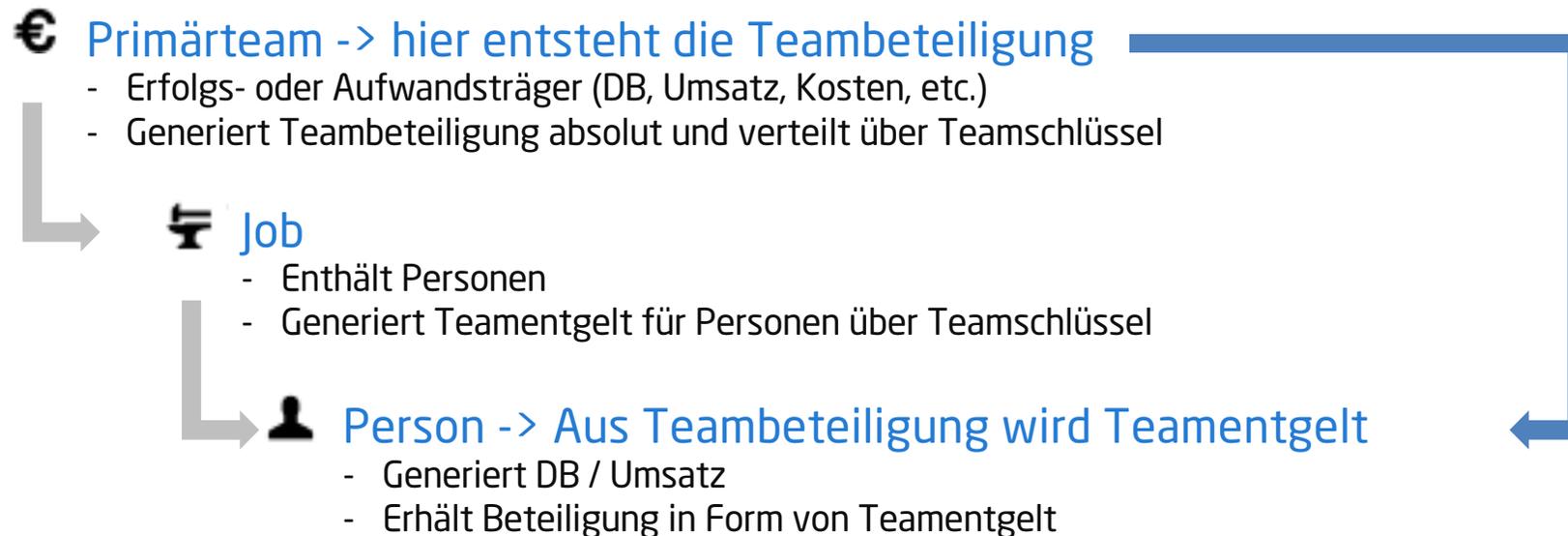
mehr pro-Kopf Ertrag → Gehaltszuwachs

- a. größere Bezugsgröße ODER
- b. weniger Personen

AllWin monatliche Erfolgsbeteiligung



AllWin Datenmodell



Zusammenfassung



Wir haben besprochen:

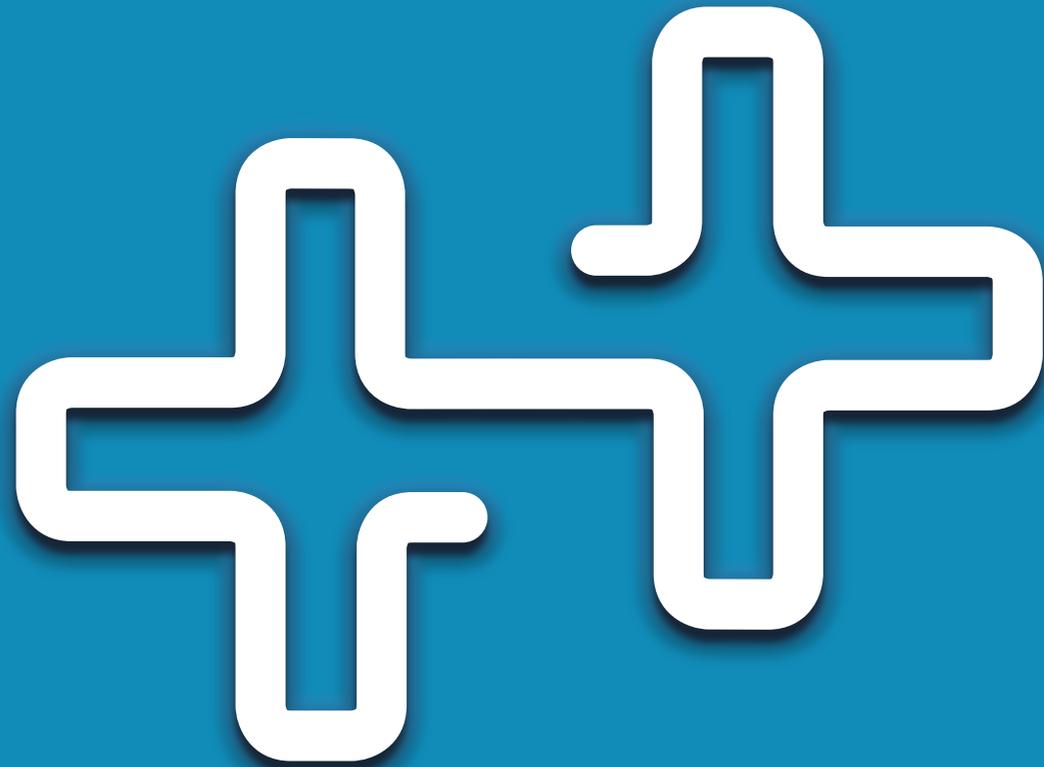
1. Wie mehr verdient wird!
2. Begrifflichkeiten
 - Teamentgelt und Ausgleich (Zulage od. Festbetrag)
 - Jahresdaten (IST) vs. (Plan)
 - Beteiligungen (IST) vs. (Plan)

Sie haben weitere Fragen



Bitte wenden Sie sich an Ihren AllWin-Partner
oder schreiben Sie uns eine Email an:

Info@allwin.de



allwin.de